



# MODERN LEADERSHIP

Selbstführung | Teamführung | Kulturentwicklung



Improvement to Success  
management consulting

# VORWORT

## WIR SIND BEREIT

*Die letzten zwei Jahre waren eine große Herausforderung. Wir müssen jetzt nach vorne denken und nach vorne schauen. Und mit ganz großem Herzen die wirklich wichtigen Themen angehen: Echte Transformation in Organisationen. Die eigene Sinnfindung. Aus Unternehmenswelten Lebenswelten kreieren. In solchen Lebenswelten können Menschen und damit auch Führungskräfte und Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten. Zum Wohle aller: des Unternehmens, des Einzelnen und natürlich auch des Kunden.*

*Das Modern Leadership Programm und wir als Wegbegleiter werden Sie genau dabei unterstützen. Mit geballter Kraft und Kompetenz.*

*Wir freuen uns, mit Ihnen gemeinsam diesen Weg zu gehen.*

Jacqueline Groher und Harald Hildwein

# **Modern Leadership**

**FÜHRUNG.  
ABER ZEITGEMÄSS!**

**EMPOWERMENT.  
ABER WAHRHAFTIG!**

**AGILITÄT.  
ABER UMSETZBAR!**

# DAS MODERN LEADERSHIP PROGRAMM IN ZAHLEN

**12**  
**Monate**

**Sie bauen** in einem Jahr umfassende Modern Leadership Skills auf. Für Ihre persönliche Weiterentwicklung, für den Erfolg Ihres Teams und Unternehmens

**12**  
**Expert:innen**

**Wir bieten** das Know-how und die Erfahrung von 12 Persönlichkeiten, die zu den Besten Ihres Faches gehören und Außergewöhnliches geleistet haben.

**20**  
**Teilnehmer:innen**

**Sie bilden** mit Gleichgesinnten ein starkes Netzwerk von 20 ausgewählten Führungskräften und Unternehmer:innen, die sich gegenseitig unterstützen.

# DAS PROGRAMM

## Selbstreflexion | Erfahrungsräume

### **PROFILING UND COACHING**

Sie erlangen ein noch besseres Verständnis für Ihre individuellen Motivations- und Erfolgsfaktoren. Darüber, was Ihnen Energie gibt, was Sie Energie kostet und welche Ihrer Stärken und Schwächen damit verbunden sind. Im Coaching bieten wir Ihnen eine Reflexionsfläche für konkrete Fragen und persönlichen Fortschritt.

### **PURPOSE, VISION UND ZIELE**

Sie entwickeln Ihren persönlichen Purpose bzw. Ihr "Why". Das ist es, was Sie stärkt und glücklich macht, ganz im Einklang mit Ihren Werten. Darauf basierend entwickeln Sie Ihre Vision und Ziele für die nächsten Jahre.

### **SELBSTFÜHRUNG UND MINDSET**

Sie lernen die wichtigsten Skills für mehr Fokus, Gelassenheit und Produktivität, weniger Stress und gute Gewohnheiten. Sie etablieren nachhaltig neue Denk- und Verhaltensweisen für persönliche Freiheit, Erfolg und Zielerreichung.

### **KOMMUNIKATION UND MOTIVATION**

Zuhören, kommunizieren und begeistern sind wesentliche Faktoren persönlicher Wirksamkeit. Unsere Experten unterstützen Sie dabei, Sprache noch bewusster einzusetzen, Menschen zu motivieren und charismatisch und prägnant zu präsentieren.

# NEUE SKILLS | TIEFERES VERSTÄNDNIS



## MODERN LEADERSHIP SKILLS

Servant Leadership, agiles Arbeiten, New Work, OKRs.... Wir befassen uns mit den wichtigsten New Work Konzepten in Theorie und Praxis und zeigen Wege auf, wie Sie diese in Ihrem Team und Ihrer Organisation sinnvoll umsetzen.



## ENABLING UND FÜHRUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN UND TEAM

In der Führung von Teams und Mitarbeiter:Innen liegt ein wesentlicher Hebel für Unternehmenserfolg, Weiterentwicklung und die Multiplikation neuer Arbeitsweisen. Wir unterstützen Sie dabei, Kohärenz und Ausrichtung zu schaffen, Diversität konstruktiv zu nutzen und gemeinsam mehr zu erreichen.



## SOCIAL RESPONSIBILITY

Was treibt Menschen um, die Social Responsibility zu ihrem Lebensinhalt gemacht haben und wie erwächst eine bessere Organisation daraus? Werden Sie zum Mentee von der GenZ und lernen, welche Bedürfnisse und Erwartungen diese Generation hat. Ziehen Sie sinnvolle Schlüsse daraus, für eine nachhaltige Zukunft.

# IHRE WEGBEGLEITER



# IHRE WEGBEGLEITER



## JACQUELINE GROHER

[.....Weltenverbesserin mit dem ungebrochenen Glauben an das Gute. Sieht nur mit dem Herzen gut (*\*Der kleine Prinz, Antoine de Saint-Exupéry*) und trägt es auf der Zunge. Lösungsorientiert, pragmatisch und kreativ. Immer wieder eine neue Idee hinter der nächsten Ecke. Kompass durch den Dschungel.

### **Synonym:**

Herzensemsch mit Leib und Seele. Liebt Wasser, Berge und das Fliegen. Zuhause rund um den Erdball. In Hamburg hat die Seele Ruhe gefunden. Papa alleinerziehender Heizungsbauer. Zwei Geschwister. Reifenwechsel, Schneeketten, Kartenlesen ist kein Ding. Nächtliche Bezwingerin der „Grünen Hölle“ am Nürburgring.

[www.improvement-to-success.com](http://www.improvement-to-success.com)

## HARALD HILDWEIN

[.....Menschenbegleiter mit Empathie-Garantie. Geduldig und klar. Kann beraten, coachen, zuhören. Immer ganzheitlich und lösungsorientiert. Schafft ruhige, vertrauensvolle Räume, ohne Lebendigkeit einzubüßen.

### **Synonym:**

Gartenliebhaber und Waldbesitzer. Feuerstelle, Freunde, lange Abende. Gute Gespräche. Bücher überall. Rheinland und Nordbrandenburg. Tochter-Vater. Herrlicher Kaffee mit dem Bunsenbrenner, Käsekenner und kein Kostverächter. Ein tiefes Wasser mit verlässlichen Bojen.

[www.harald-hildwein.de](http://www.harald-hildwein.de)





# WAS SIE ERREICHEN WERDEN



**MEHR KLARHEIT**



**HÖHERE RESILIENZ**



**VERBESSERTE  
LEISTUNGSFÄHIGKEIT**



**NEUE  
LEADERSHIP SKILLS**



**ANWENDBARES  
KNOW-HOW**



**OPTIMIERTE  
KOMMUNIKATIONS-  
FÄHIGKEITEN**



**HEADSPACE  
FÜR KREATIVE  
IDEEN**



**KOMPETENZEN  
DER SELBST-  
UND TEAMFÜHRUNG**

# DIE EXPERT:INNEN



## **HELGA HENGGE** **EXTREMBERGSTEIGERIN, KEYNOTE** **REDNERIN, AUTORIN**

Inspiratorin. Kein Berg zu hoch. Die erste Deutsche, die den Mount Everest und die Seven Summits erreicht hat. Rednerin, Autorin, eloquente Talkshowgästin. Von Harald Schmidt bis Markus Lanz. Verknüpft spielerisch die Erfolgsprinzipien extremer Herausforderungen mit Challenges im Business. Stolpersteine kann man auch nutzen. Als Extrembergsteigerin weiß sie, wie Führung funktioniert, wie man mit Rückschlägen umgeht und wie wichtig ein gutes Team ist. Willenskraft in Person. Beschreitet eigene Wege. Von der schillernden Glanzwelt des Vogue Magazins nach New York, um Film, Philosophie und Marketing zu studieren. Dann hoch hinaus auf die Gipfel der Welt. Folgt ihrem inneren Kompass, hat einen scharfen Sinn und teilt Erfahrungen und Erfolgsgeheimnisse großzügig.  
[www.helgahengge.com](http://www.helgahengge.com)

## **PROF. DR. LARS VOLLMER** **MACHT SYSTEMTHEORIE PRAKTISCH** **ANWENDBAR**

Mitbegründer von Intrinsicfy, Organisationsentwickler und unverblümter Kritiker, der aufhorchen lässt. Unternehmer, Vortragsredner und Bestsellerautor. Begründer von intrinsicfy, einer Unternehmensgruppe aus Think Tank, Akademie und Beratung, die für mehr echte Arbeit und weniger sinnlose Beschäftigung sorgt. Bietet Gedanken, Lösungen und Irritationen. Klärt mit Herzblut und Humor über Missstände beim gesellschaftlichen und individuellen Fortschritt auf. Nimmt kein Blatt vor den Mund, weder auf der Bühne noch in seinen vielfältigen Publikationen. Setzt gesellschaftspolitische Impulse. Liefert substantielle Begründungsmodelle und Lösungsideen für eine modernere, aufgeklärtere und fortschrittlichere Gesellschaft.  
[www.larsvollmer.com](http://www.larsvollmer.com)



# DIE EXPERT:INNEN



## **REGINA EUTENEIER, MAG.** **PROFILING UND ASSESSMENT**

Vordenkende Begleiterin bei Veränderungsprozessen. Dipl. Arbeits- und Organisationspsychologin. Senior Beraterin, Management Trainerin und Business Coach. Hat den Durchblick, auch bei Risiken. Weiß, wie man mit Konflikten umgeht. Und wie Burn-outs verhinderbar sind. Langjährige Erfahrung als Personalberaterin für ein internationales Unternehmen. Zählt zu den versiertesten Kennerinnen von Personaldiagnostik- und Personalentwicklungswerkzeugen. Zeichnet sich durch hohes Einfühlungsvermögen und hohe Fachkompetenz aus. Strategin mit Fingerspitzengefühl. Konzipiert Management Audits. Weiß wie man Teamleistungen optimieren kann und teilt ihr Wissen mit uns. Wer Potenziale erkennen und entwickeln möchte ist bei ihr genau richtig.  
[www.euteneier-consulting.de](http://www.euteneier-consulting.de)

## **DR. FRANZ KORBINIAN HÜTTER, M.A.** **BERUFSPENDLER ZWISCHEN** **WISSENSCHAFT UND PRAXIS**

Aktiv forschender und lehrender Wissenschaftler in Psycho-Genetik und Wirtschaftspsychologie. Kernanliegen: ein umfassender Wissenschaftstransfer aus den Natur-, Geistes- und Sozialwissenschaften in die Wirtschaft. Kommunikationsspezialist in der Industrie. Anspruchsvolle Kommunikations- und Veränderungsprozesse sind seine Spezialität. Bekennender Lernjunkie. Für ihn besonders spannend: die naturwissenschaftliche Seite der Kommunikationspsychologie. Betreiber von BRAIN-HR, einem privaten Institut für wissenschaftliche Fortbildung und Beratung im HR-Bereich. Besondere Leidenschaft: die wissenschaftliche Weiterentwicklung des Learning & Development voranzutreiben. Diesem Zweck dient seine transdisziplinär ausgerichteten Scientific Trainer Ausbildungen. Autor von drei Büchern und etwa 40 Fachbeiträgen. No-Bullshit-Science mit jeder Menge Humor.  
[www.brain-hr.com](http://www.brain-hr.com) | [www.larsvollmer.com](http://www.larsvollmer.com)



# DIE EXPERT:INNEN



## **KAROLA SAKOTNIK, MBA** **KULTUR- UND LEADERSHIP EXPERTIN**

Kreative Wissensvermittlerin. Für eine menschengerechte Arbeitswelt. Bühnenprofi, Menschenentwicklerin und Wirtschaftsberaterin. Ehemalige Eventchefin bei Hapag Lloyd. Kultur- und Leadership Expertin. Geschäftsführerin der IG Kultur Österreich. Entwicklerin von Future Skills Farming und Organic Adventure. Sagt: Bildung braucht Beziehung. Ihre Geheimzutaten zur digitalen Transformation: Mut, Zuversicht und Vertrauen. Liebevoll und zielgerichtet. Nimmt immer den anderen Blickwinkel ins Visier. Lebt die Weisheit eines Clowns. Offen, humorvoll und meistens lächelnd. Mag Menschen. In Graz, Wien, Triest, Locarno, Chicago und Hamburg zu Hause. Sprachenliebhaberin, Hundebesitzerin und Vulkanlandfan. Hat die Rote Nasen Aktion in ein Flüchtlingscamp nach Jordanien gebracht.  
[www.karolasakotnik.com](http://www.karolasakotnik.com)

## **PROF. DR. MARKUS KIEFER** **UNTERNEHMENS- UND** **ORGANISATIONSKOMMUNIKATION**

Kommunikation is key. Experte für professionelle Unternehmens- und Organisationskommunikation. Hochschuldozent und Unternehmensberater, Lehrbeauftragter. Berät mittelständische Unternehmen in Fragen der Kommunikationsstrategie und Medienarbeit. Coacht Führungskräfte in Rhetorik und Führung von Mitarbeitergesprächen. Autor von zwei Büchern über moderne Unternehmenskommunikation. Fachkolumnist. Rezensiert regelmäßig wissenschaftliche Fach- und hochwertige Praxisbücher. Bearbeitet aktuelle Themen der Unternehmens- und Organisationskommunikation auf seinen Social Media Kanälen. Teilt anwendungsnahe Wissen in Kommunikationsseminaren. Theorie und Praxis geballt in einem Experten.  
[www.markus-kiefer.eu](http://www.markus-kiefer.eu)



# DIE EXPERT:INNEN



## **MARTIN LINDHUBER, DIPL. ING.** **AGILE ARBEIT UND NEW WORK**

Weiterentwickler und Wegweiser für die Mission, mehr Bewusstheit und (Eigen-)Verantwortung als Erfolgsfaktoren in Unternehmen zu tragen. Wünscht sich echte und aufrichtige Begegnungen statt Business-Theater. Begleitet mit großer Leidenschaft Menschen und Organisation auf ihrer eigenen Reise der permanenten Weiterentwicklung und vermittelt liebevoll-deutlich die große Bedeutung der inneren Haltung. Projektmanagement und Arbeit neu gedacht. In seinem Werkzeugkoffer befinden sich neben professionellen PM-Methoden im klassischen und agilen Umfeld auch fundierte Kenntnisse und weitreichende Erfahrungen zu OKR, agiler Transformation, Management von Veränderungsprozessen, systemischer Organisationsberatung, Organisationsdesign, Business- sowie Agile Coaching.  
[www.malicon.net](http://www.malicon.net)

## **BARBARA LIEBERMEISTER** **DIGITAL LEADERSHIP EXPERTIN**

Bei ihr geht es um den Erfolgsfaktor Mensch im digitalen Zeitalter: vom Leader zum Influencer. Managementberaterin, Rednerin und Buchautorin. Prägt den Begriff Alpha Intelligence, denn „Ellenbogen raus war gestern“ – Soft Skills wie Empathie, Kommunikation und Wertschätzung, das ist Leadership heute und in Zukunft. Dank ihrer langjährigen Expertise und Dozententätigkeit an verschiedenen Hochschulen versteht sie nicht nur die Chefs ihrer Generation. Sie sieht sich als Übersetzerin zwischen Digital Immigrants und Digital Natives & Vermittlerin zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. Gründerin und Leiterin des Instituts für Führungskultur im digitalen Zeitalter, Frankfurt/Main. Erforscht und fördert die Führungs- und Managementkultur der Digitalisierung.  
[www.barbara-liebermeister.com](http://www.barbara-liebermeister.com)



# DIE EXPERT:INNEN



## **YANNICK ZEHNDER** **NACHHALTIGKEITSEXPERTE UND** **UNTERNEHMER**

Sein Hauptaugenmerk liegt auf der Orchestrierung von Anwendungsfällen zur Integration von Natur, Mensch und Technologie. Für eine nachhaltige Zukunft. Pionier und Meinungsführer im Bereich der Blockchain-Technologie in der Schweiz. Er ist seit den frühen Tagen der Entwicklung von dezentraler Technik in die Materie eingetaucht. Tief im Crypto-Valley-Ökosystem in der Schweiz verankert. Kombinierte seine Leidenschaft für aufstrebende Technologien und seinen beruflichen Hintergrund in Marketing und Kommunikation zu einer Karriere als Blockchain-Tech-Marketer für einige der erfolgreichsten Blockchain Start-ups der Schweiz. Neben seiner Tätigkeit als Co-Founder und CEO lehrt Yannick in verschiedenen Organisationen Digitalisierungsthemen.  
[www.yannickzehnder.ch](http://www.yannickzehnder.ch)

## **THORSTEN JEKEL** **DIGITAL WORKING EXPERTE**

Ist in einem Top-Manager-Haushalt großgeworden und bewegt sich natürlich in diesem Spielfeld. Aus der Praxis für die Praxis. IT-Unternehmer, Autor und Speaker. Sein Steckenpferd ist Digital Working. Unterstützt Menschen und Unternehmen bei der produktiven Nutzung neuer IT-Technologien. Seit dem Start des iPads begleitet er namhafte Firmen wie die Sparkassen-Versicherung, Transgourmet und Coca-Cola bei deren Rollouts. In praxisnahen und visionären Vorträgen zeigt er wie sich Digital Working Technologien optimal nutzen lassen. Als Trainer sichert er die nachhaltige Produktivitätssteigerung mit Blended- Learning-Technologien. Gefragter Sparringspartner von Geschäftsführern, Vorständen und Unternehmern. Immer auf Augenhöhe.  
[www.jekelteam.de](http://www.jekelteam.de)



# DIE EXPERT:INNEN



## **MARTIN LASCHKOLNIG** **POTENZIALENTFALTUNG, GELASSENHEIT** **UND INNERER FRIEDEN**

Wie entsteht Höchstleistung, ohne dabei auszubrennen? Smart statt hart! Vereint Ost und West, Business und Buddhismus, Controlling und Meditation. Sein Hunger nach innerem Wachstum ließ ihn nach einer westlichen Wirtschaftsausbildung nach Indien gehen. Studierte dort bei tibetischen Mönchen buddhistische Philosophie und danach in den USA High Performance, Energiepsychologie und Persönlichkeitsentwicklung. Inspiriert mit seinen Vorträgen, Seminaren und Programmen. Gründer und Leiter des Instituts für Potentialentwicklung. Experte für Erfolg, Selbstwert und Selbstvertrauen und deren Auswirkungen auf Führungskräfte und ihre Teams. Fördert Selbstwert – in Familie, Schule, Unternehmen oder Gesellschaft.

[www.martinlaschkolnig.at](http://www.martinlaschkolnig.at)

[www.gelassenleben.at](http://www.gelassenleben.at)

## **DIETER JAGODZINSKA** **CSR UND DIVERSITY**

Punktlandung. Lösungen ohne Umwege. Menschen, die mit anpacken. Digitalisierungs-Experte mit 34 Jahren praktischer Berufserfahrung in den Bereichen Management, Business Process Management, Inklusion, ERP, CRM und Strategie. Berät und präsentiert gekonnt. Spezialgebiet: Digitalisierung von Prozessen, insbesondere zur Beschaffung für öffentliche Auftraggeber. Vergaberechts und Vergabewesens sind seine Steckenpferde. Kein Projekt zu groß. Er weiß, wie Leitung geht, selbst im Feuerwehrwesen ist er seit 30 Jahren leitend tätig.

[www.precision-landing.com](http://www.precision-landing.com)



# DIE EXPERT:INNEN



## **DR. SIBILLE ZÖLLER** **RESILIENZ UND GESUNDHEITSEXPERTIN**

Kennt den Menschen durch und durch. Vor allem von innen. Medizinerin, Rettungsmedizin, Ernährungsmedizin, Mikronährstofftherapie, Höhenmedizin. Viele Jahre bei der Bundeswehr. Geboren in Groß-Gerau, lebt in Tirol. Liebt die Berge und die Natur. Die Bewegung darin bringt ihr Ruhe und Entschleunigung. Als Ärztin verrichtet sie einen Dienst am Patienten. Dabei steht der Mensch mit seinem Leid im Vordergrund, dem sie mit Ihrem Können helfen darf.



# TERMINE 2022

26.1.  
-  
28.1.2022

23.5.  
-  
25.5.2022

31.8.  
-  
2.9.2022

30.11.  
-  
2.12.2022

## In der Zwischenzeit: New Learning

### **MASTERMIND GRUPPE**

Ihre Kleingruppe für den individuellen Austausch, um zu analysieren, zu reflektieren und sich gegenseitig zu bestärken.

### **SELBSTSTUDIUM**

Sie bereiten sich auf Präsenztermine mit unserer Hilfe und denen der Expert:innen eigenständig vor und integrieren diese in einer Nachbereitung.

### **DIGITALE TOOLS**

Wir arbeiten mit Video, Online-Tools, Community-Plattform und digitalem Archiv. Zeitgemäß und von Austausch geprägt. Auch digital sind wir immer für Sie da.

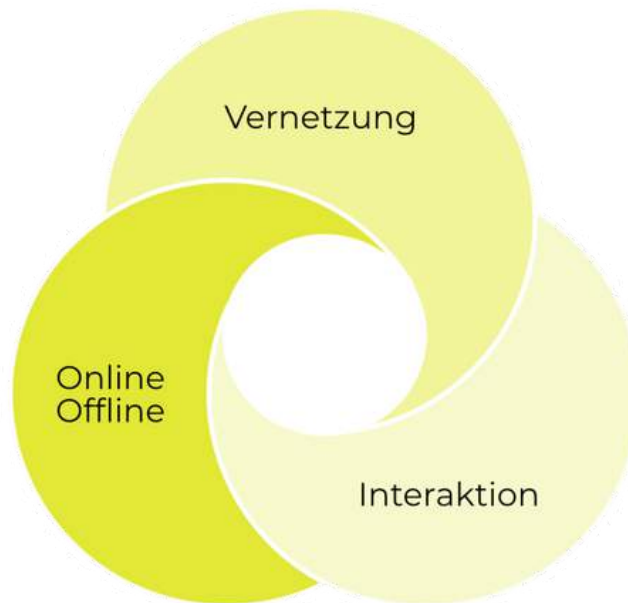
# PRÄSENZTERMINE IM WÄLDERHAUS HAMBURG



Unsere Präsenztermine verbringen Sie mit uns im WÄLDERHAUS. Das WÄLDERHAUS am Wilhelmsburger Inselpark ist ein Exzellenzprojekt der Internationalen Bauausstellung (IBA Hamburg) und architektonisch-konzeptionell ein neues, weltweit einzigartiges Multifunktionsgebäude. Der Kern des WÄLDERHAUSES ist das SCIENCE CENTER WALD. Dieses informiert über die Bedeutung des Waldes für den Menschen und fördert das Bewusstsein der Besucher für Umweltaspekte und eine nachhaltige Lebensweise. Daneben befinden sich das FORUM WALD mit seinen Tagungsmöglichkeiten, das RAPHAEL HOTEL WÄLDERHAUS und das Restaurant WILHELMS IM WÄLDERHAUS. Jeder Bereich für sich lebt wiederum das Thema der Nachhaltigkeit.

[www.waelderhaus.de](http://www.waelderhaus.de)

# DAS BESONDERE AN MODERN LEADERSHIP



## **VERNETZUNG**

Exklusiver Kreis von 20 Teilnehmer:innen. Sie knüpfen intensive Bande und finden echte Sparringspartner:innen.

## **INTERAKTION**

Sie gehen aktiv in den Austausch miteinander und mit unseren 12 Expert:innen. Wir bieten den Raum und den Rahmen.

## **OFFLINE UND ONLINE**

Wir möchten ihre Zeit schonen. Neben intensiven Begegnungen in Präsenz erhalten Sie Videoimpulse und treffen sich online mit ihrer Mastermindgruppe.

# **IHR INVESTMENT**

**12 Monate Modern Leadership**

**Lernen von den Besten**

**Wertvoller Austausch**

**Reflexion auf höchstem Niveau**

**New Learning in Präsenz und digital**

**Videos, Audio, PDF  
Mastermind Gruppe**



**1.000 € / Monat  
12.000 € für 1 Jahr**

**Early Bird bis 31. Oktober 2021 nur 11.500 €**

# JETZT BEWERBEN!

## Sie möchten Teil des Programms sein?

Dann schreiben Sie uns oder rufen Sie uns an!  
Wir vereinbaren einen Termin und tauschen uns in einem  
30minütigen Videocall miteinander aus.

Es passt mit uns? Dann senden wir Ihnen die  
Buchungsunterlagen zu und starten gemeinsam in ein  
aufregendes Jahr.

**Bewerbungsschluss: 28. November 2021**



**KONTAKTAUFNAHME  
PER MAIL**

**[info@improvement-to-success.com](mailto:info@improvement-to-success.com)**



**KONTAKTAUFNAHME  
PER TELEFON**

**+49 (0) 40 822 153 116**

# FAQ

## **Wie groß ist der zeitliche Aufwand?**

Zusätzlich zu den vier Präsenz-Modulen (je 3 Tage) erhalten Sie Materialien und Übungen für die Zeit zwischen den Modulen. Darüber hinaus gehören individuelle Coachings, die Erstellung eines Persönlichkeits-Profil und gemeinsame Remote-Termine zum Programm. Natürlich bestimmen Sie selbst, wie viel Zeit Sie investieren wollen – im Schnitt empfehlen wir, von 45 Minuten bis 1,5 Stunden pro Woche auszugehen.

## **Was passiert, wenn ich nicht an allen Modulen teilnehmen kann?**

Es gibt selbstverständlich keine Teilnahmepflicht, dennoch empfehlen wir die Teilnahme an allen vier Modulen, um das Programm bestmöglich zu nutzen. Sofern Sie an einem Modul nicht teilnehmen können, besteht kein Anspruch auf Erstattung. Wir bieten Ihnen natürlich unsere Unterstützung an, die versäumten Inhalte nachzuholen.

## **Wie viele Coaches sind am Programm beteiligt?**

Unser Team besteht aus über 12 ExpertInnen und Coaches, die zu den Besten ihres Fachgebiets gehören. Sie werden je nach Thema und Bedarf mit unterschiedlichen Experten arbeiten und über die gesamte Zeitdauer von Jacqueline Groher und Harald Hildwein begleitet.

## **Ist das Programm für Unternehmen geeignet?**

Die Arbeit mit Führungskräften und Teams ist ein großer Bestandteil unserer Arbeit. Der Modern Leadership Begriff umfasst neben persönlichen Verhaltens- und Arbeitsweisen, insbesondere neue Formen der Zusammenarbeit von Führung. Abhängig von der Ausgangslage und den Bedürfnissen des Unternehmens erstellen wir auch kundenspezifische Modern Leadership Programme. Wir freuen uns, von Ihnen zu hören und Ihnen einen umfassenderen Einblick in unsere Arbeit mit Unternehmen zu geben.

## **Wo finden die Seminare statt?**

Die Präsenzveranstaltungen finden im WÄLDERHAUS in Hamburg statt.

WÄLDERHAUS, Am Inseipark 19, 21109 Hamburg. Mit der S31 und S3 vom Hamburger Hauptbahnhof erreichen Sie in weniger als 10 Minuten die S-Bahn-Station Wilhelmsburg. Der Fußweg zum Wälderhaus beträgt ca. 5 Minuten.

Mit dem Auto kommend ist die Zufahrt zum WÄLDERHAUS nur über den Parkplatz "Am Inseipark" an der Neuenfelder Str. möglich. Hotelgäste dürfen zum Ein- und Aussteigen aber direkt vor dem Wälderhaus halten. Das WÄLDERHAUS befindet sich im INSELPARK und ist daher nur eingeschränkt anfahrbar.

### **Gibt es Corona-bedingte Einschränkungen?**

#### **Welche Sicherheitsmaßnahmen werden getroffen?**

Damit die Präsenz-Module mit kleinstmöglichem Risiko stattfinden können, bitten wir alle Teilnehmenden und Coaches / Experten vorher einen Corona-Test durchzuführen. Wir werden je nach Infektionsgeschehen auch tägliche Selbsttests zur Verfügung stellen. Falls die Lage im Januar 2022 immer noch nahelegt, dass ein Präsenzmodul nicht sinnvoll ist, werden wir das Programm auch in einem Hybrid Format durchführen. Da wir davon ausgehen, dass bis dahin viele geimpft sein werden, sollte dem nichts entgegenstehen.

#### **Welche Materialien erhalte ich?**

Das Modern Leadership Materialpaket enthält umfassende Seminarunterlagen (physisch und digital), Buch zum Organisationsdesign und New Work sowie ergänzende Videos und weitere Empfehlungen für Bücher und Podcast zur Vor-, Nachbereitung und Vertiefung. Zu Beginn des Programms erhalten Sie außerdem ein Journal, das Ihnen die Möglichkeit bietet, Ihren persönlichen Entwicklungspfad während des Programms festzuhalten und nachzuvollziehen.

#### **Wie groß ist die Gruppe?**

Die Gruppengröße beträgt maximal 15 bis 20. Wir legen viel Wert darauf, dass wir Sie individuell unterstützen und auf Ihre Bedürfnisse eingehen können. Zu Beginn des Programms erhalten Sie außerdem ein Journal, das Ihnen die Möglichkeit bietet, Ihren persönlichen Entwicklungspfad während des Programms festzuhalten und nachzuvollziehen.

#### **Für wen ist das Modern Leadership Programm geeignet?**

Das Modern Leadership Programm richtet sich an alle, die gern tief in das Thema Future Leadership und agile Zusammenarbeit eintauchen und sich damit auseinandersetzen möchten. Wir setzen nicht voraus, dass Sie bestimmte Dinge schon wissen, kennen oder können. Das, was Sie mitnehmen möchten, ist viel entscheidender. Ebenso wie die Bereitschaft, sich zu reflektieren, neue Perspektiven einzunehmen und Inhalte im Alltag umzusetzen – unabhängig davon, ob Sie UnternehmerIn, GeschäftsführerIn und Führungskraft sind.

#### **Was kostet das Programm?**

Das einjährige Programm kostet 12.000,- EUR (netto). Es umfasst vier jeweils 3-tägige Präsenz-Module, in denen Sie mit unterschiedlichen Coaches arbeiten, gemeinsame Mastermind Gruppen Termine zwischen den Modulen, individuelles 1:1 Coaching, die Erstellung und Auswertung eines Persönlichkeits-Profiles und ein umfassendes Materialpaket. Sofern Sie darüber hinaus Coaching- oder Beratungsbedarf haben, besteht die Möglichkeit dies einzeln zu beauftragen. Die Übernachtungskosten und Tagungspauschale sind nicht in dem Preis enthalten und sind zzgl. zu entrichten.

### **Unter welchen Voraussetzungen lässt sich das Programm steuerlich absetzen?**

Das Finanzamt erkennt den steuerlichen Abzug dann an, wenn ein beruflicher Bezug gegeben ist. Dies bedeutet nicht, dass ein enger fachlicher Zusammenhang zu Ihrem aktuellen Beruf bestehen muss, sondern dass die Bildungsmaßnahme Sie dabei unterstützt, Fertigkeiten und Kenntnisse zu erlangen, die für Ihr jetziges oder zukünftiges Berufsleben relevant sind. Die Bildungsmaßnahme muss Ihnen ermöglichen, Ihre „berufliche Handlungsfähigkeit zu erhalten und anzupassen oder zu erweitern und beruflich aufzusteigen“ (Berufsbildungsgesetz – BBiG § 1 (4)). Sofern Sie darüber hinaus Coaching- oder Beratungsbedarf haben, besteht die Möglichkeit dies einzeln zu beauftragen. Die Übernachtungskosten und Tagungspauschale sind nicht in dem Preis enthalten und sind zzgl. zu entrichten.

### **Erhalte ich ein Zertifikat?**

Nach Beendigung des Seminars erhalten Sie von uns ein Zertifikat, aus dem auch die Inhalte und Ergebnisse des Modern Leadership Programms hervorgehen. Die Übernachtungskosten und Tagungspauschale sind nicht in dem Preis enthalten und sind zzgl. zu entrichten.



### **Noch Fragen?**

Wenn Sie weitere Fragen haben, schreiben Sie uns jederzeit an [info@improvement-to-success.com](mailto:info@improvement-to-success.com). Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.





## **Modern Leadership ist ein Programm von**

Improvement to Success  
Neuer Wall 10 / 2. Stock  
20354 Hamburg

Tel: +49 (0) 40 822 15 3 116  
Fax: +49 (0) 40 822 15 3 010  
[info@improvement-to-success.com](mailto:info@improvement-to-success.com)

Fotos: Xenia Bluhm  
Design & Text: Bianca Gumbmann / Denise Bayer / Nadine Binias



Improvement to Success  
management consulting